

M I C R O P R O G R A M M E

# GESTION DE LA RELÈVE

**UN PROGRAMME DE FORMATION POUR ASSURER  
L'AVENIR DE VOTRE ORGANISATION**

Vous êtes gestionnaire et vous souhaitez développer une approche stratégique dans la gestion de la relève des postes clés de votre entreprise ? Vous voudriez avoir en main plusieurs outils qui vous aideront à y parvenir ? Cette formation, axée sur une approche concrète et personnalisée, est toute indiquée pour vous !



## OBJECTIFS

- Identifier les conditions nécessaires et incontournables à la mise en œuvre d'un plan de relève pour votre entreprise.
- Utiliser des outils efficaces qui répondent à vos besoins.
- Appliquer un cadre méthodologique pratico-pratique pour conserver le savoir-faire distinctif de votre entreprise.

## Durée du programme et coût

Durée : 25 heures, réparties sur cinq mois

Coût pour l'entreprise : 1 625 \$ plus taxes

Avec la participation financière de



## Dates:

13 février 2018  
6 mars 2018  
27 mars 2018  
17 avril 2018  
8 mai 2018

## Lieu:

**Donnacona**

Ouvert seulement aux entreprises  
de la région de Portneuf.

**Informez-vous dès aujourd'hui !**



Formation continue  
et services aux entreprises

**418 659-6620**

[cegep-ste-foy.qc.ca/formationcontinue](http://cegep-ste-foy.qc.ca/formationcontinue)  
[sae@cegep-ste-foy.qc.ca](mailto:sae@cegep-ste-foy.qc.ca)

Comprend :

- Cinq ateliers de deux heures (10 heures)
- Cinq séances de coaching en individuel (15 heures)
- Matériel pédagogique
- Outils concrets pour votre milieu de travail qui vous appartiennent après votre formation :
  - Grille-diagnostic pour évaluer les besoins de votre entreprise
  - Plan d'action approprié aux besoins de relève de votre entreprise
  - Profil de la relève par compétences et outil d'évaluation des compétences
  - Guide pratique de transmission d'expertise
  - Tableau de suivi et grille d'évaluation du plan de transfert

## Du coaching pour vous permettre de transposer et de consolider vos compétences

Cinq séances de **coaching individuel de 3 heures chacune**, réparties entre les jours de formation, offriront aux participants un accompagnement personnalisé afin de transposer dans leurs milieux les notions vues en formation et de consolider les compétences qu'ils possèdent déjà.

### Plan de formation

- Étape 1 - Diagnostic : réaliser un diagnostic pour évaluer les besoins de votre entreprise
- Étape 2 - Planification : mettre en place un plan d'action approprié aux besoins de relève de votre entreprise
- Étape 3 - Identification : identifier le profil de la relève
- Étape 4 - Transfert : identifier l'expertise à transmettre et organiser les actions et moyens de transmission
- Étape 5 - Évaluation : évaluer le retour sur investissement du plan de transfert

**Informez-vous dès aujourd'hui !**



Formation continue  
et services aux entreprises

**418 659-6620**

[cegep-ste-foy.qc.ca/formationcontinue](http://cegep-ste-foy.qc.ca/formationcontinue)